DRUMMONDVILLE

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2017-2022

DRUMMONDville
Capitale du développement

TABLE DES MATIÈRES

Mot du maire 4
Mot du directeur général 5
Portrait actuel de Drummondville 6
Forces, défis et opportunités de Drummondville 16
Mise en contexte de la démarche 19
Mission 20
Valeurs de l'organisation 21
Cadre stratégique 22
Vision 24
Orientations stratégiques et plan d'action 26

Ce document a été publié en avril 2017 par la Ville de Drummondville.
Coordination : Service des communications
Contenu : Direction générale

ALEXANDRE CUSSON
MAIRE DE DRUMMONDVILLE

FRANCIS ADAM
DIRECTEUR GÉNÉRAL

À l'arrière de gauche à droite :

- William Morales, conseiller municipal du district 6
- Catherine Lassonde, conseillère municipale du district 3
- Annick Bellavance, conseillère municipale du district 9
- Daniel Pelletier, conseiller municipal du district 11
- Alain Martel, conseiller municipal du district 7
- Cathy Bernier, conseillère municipale du district 1
- Pierre Levasseur, conseiller municipal du district 12
- Stéphanie Lacoste, conseillère municipale du district 10
- John Husk, conseiller municipal du district 5
- Yves Grondin, conseiller municipal du district 8
- Isabelle Marquis, conseillère municipale du district 4
- Roberto Léveillée, conseiller municipal du district 2

MOT DU MAIRE

Nous sommes particulièrement fiers de présenter une planification stratégique qui a été développée dans une perspective de partenariat avec les citoyens, les organismes et les entreprises du milieu. La mise en place de cette planification permet d'assurer un développement judicieux de notre ville, dans le respect des mandats et des rôles de chacun, et dans un souci d'efficience et de complémentarité de nos forces. Nous avons voulu, en tant que ville dynamique, développer un processus coordonné et méthodique qui sert à établir diverses orientations ainsi que les moyens à mettre en œuvre pour les réaliser. Autrement dit, on détermine ce que l'on fait et pourquoi on le fait, en mettant l'accent sur une optimisation pour le futur.

Toutes les activités de concertation, planifiées avec les acteurs du milieu, assurent non seulement une gouvernance saine, dans un climat de confiance et de transparence, mais facilitent aussi la résolution de problème. À l'aide de la planification stratégique, nous créons un lieu d'échange entre l'administration municipale et ses partenaires pour nous assurer de livrer le meilleur maintenant et pour l'avenir.

La Ville de Drummondville est particulièrement attentive aux services qu'elle offre à sa collectivité, et la planification stratégique s'avère être une initiative importante répondant de façon optimale aux besoins évolutifs des citoyens, tout en respectant la capacité de payer des contribuables. Ceci étant dit, il s'agit d'un moyen judicieux et structuré ayant comme principal objectif d'améliorer la qualité de vie des Drummondvilloises et des Drummondvillois.

La Ville de Drummondville est animée par un souci de faire mieux, dans le respect de l'équité sociale, de l'efficience économique et de la qualité environnementale, et l'élaboration de la planification stratégique est un moyen clé pour arriver à maintenir l'effervescence omniprésente au sein de notre communauté.

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

La démarche de réflexion et d'élaboration d'une planification stratégique représente tout un défi pour une organisation comme la nôtre. Cet ambitieux projet porteur d'une vision d'avenir durable a été réalisé grâce à l'engagement et à la participation active des membres du conseil municipal, de plus de 200 membres de notre personnel et de représentants d'organismes paramunicipaux. Ce rigoureux processus de concertation a permis de dresser le diagnostic de notre organisation et de notre environnement, de déterminer notre cadre stratégique et de définir notre plan d'action 2017-2022. Par ailleurs, c'est un immense plaisir pour moi de représenter les membres de l'administration municipale drummondvilloise et de vous dévoiler, en leur nom, notre planification stratégique 2017-2022.

Cette planification assurera une cohérence et une pertinence de nos actions dans une vision à moyen terme. Elle permettra de faire converger le travail de notre équipe de plus de 400 travailleurs vers la réalisation des 52 actions à prioriser ensemble, d'ici 2022. Ce nouveau cadre de référence deviendra un réel outil pour nous assurer d'améliorer continuellement notre service aux citoyens et nous démarquer, une fois de plus, par notre souci d'efficacité, de simplicité, d'innovation et d'intégrité.

Plus que jamais, nous miserons sur une gestion intégrée de nos services offerts fondée sur une culture organisationnelle forte de coopération interservices. Je ne vous apprendrai probablement rien, les citoyens drummondvillois peuvent compter sur un personnel municipal soucieux d'offrir des services de qualité à son milieu. En fait, notre équipe est composée, avant tout, de plus de 400 citoyens drummondvillois qui ont à cœur le développement de leur ville.

PORTRAIT ACTUEL DE DRUMMONDVILLE

POPULATION DE

75 771

PERSONNES

Décret 1099-2016 du gouvernement du Québec

ACCROISSEMENT DE LA POPULATION DE

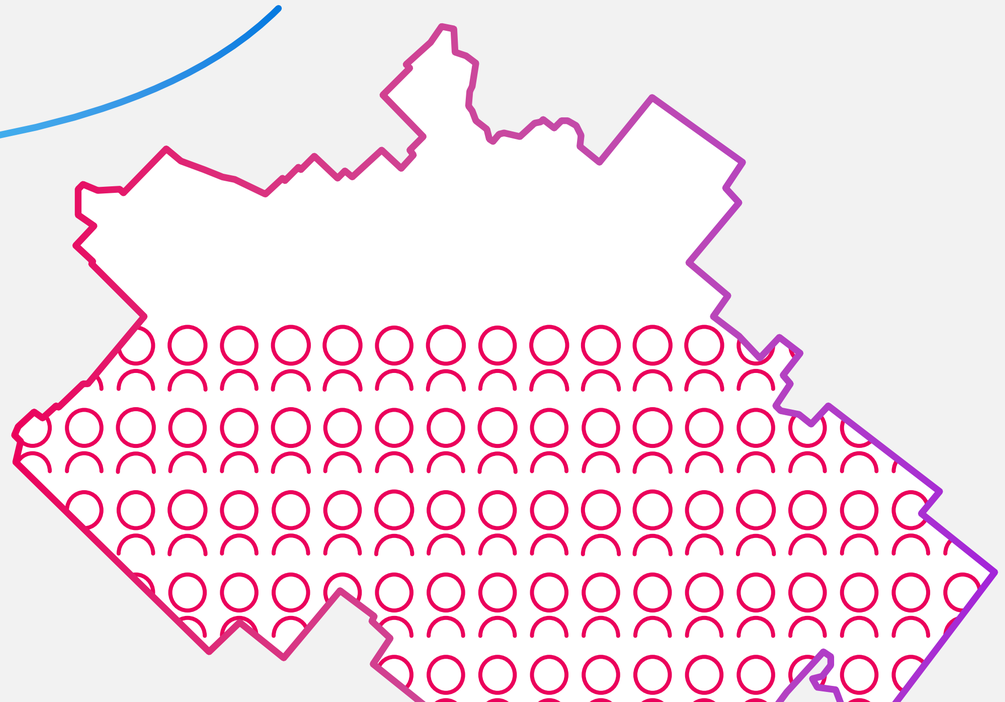
4,8 %

DANS LES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

CONSTANTE CROISSANCE DE LA POPULATION IMMIGRANTE QUI REPRÉSENTE

5 %

DE LA POPULATION DRUMMONDVILLOISE



POPULATION DE DRUMMONDVILLE REPRÉSENTANT

73 %

DE CELLE DE LA MRC DE DRUMMOND – VILLE CENTRE

Recensement 2016

RÉPARTITION DE LA POPULATION PAR GROUPE D'ÂGE DANS LA MRC DE DRUMMOND

POURCENTAGE DE LA POPULATION DE 65 ANS ET + ET ÂGE MÉDIAN (42,6)

PLUS ÉLEVÉ

DANS LA MRC DE DRUMMOND QUE DANS L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Statistiques de 2015 de l'Institut de la statistique du Québec

REVENU D'EMPLOI MÉDIAN DES TRAVAILLEURS ÉTABLI À

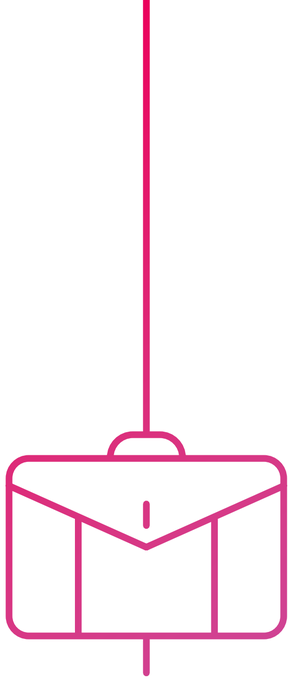
35 429 $

DANS LA MRC DE DRUMMOND PAR ANNÉE COMPARATIVEMENT À

38 723 $

DANS L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

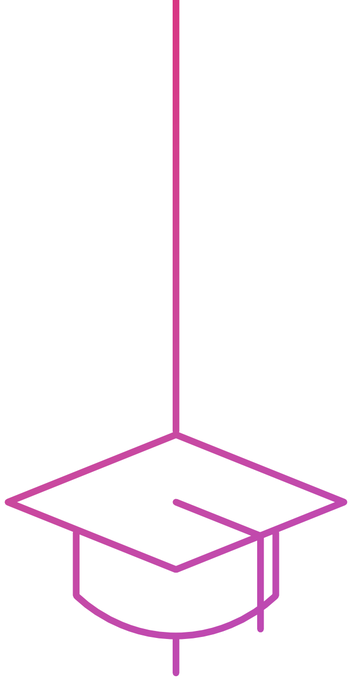
Statistiques de 2014 de l'Institut de la statistique du Québec



TAUX DE

CHÔMAGE PLUS BAS

À DRUMMONDVILLE QUE DANS L'ENSEMBLE DU QUÉBEC



TAUX DE

SCOLARISATION INFÉRIEUR

À DRUMMONDVILLE QU'AILLEURS AU QUÉBEC

DRUMMONDVILLE APPRÉCIÉE POUR :

- SON EMPLACEMENT DE CHOIX
- LA RIVIÈRE SAINT-FRANÇOIS, SES PARCS (139) ET SES BOISÉS URBAINS
- SA QUALITÉ DE VIE INDÉNIABLE
- SA PROGRAMMATION CULTURELLE ET ÉVÉNEMENTIELLE FORMIDABLE
  (80 spectacles au centre-ville en été, Drummondville sur son 31, Festival de la poutine, Fête de la musique, Mondial des cultures de Drummondville, théâtre d'été et OSD)
- SES INFRASTRUCTURES MUNICIPALES
- SON OFFRE COMMUNAUTAIRE

CITÉ UNIVERSITAIRE
(Campus de l'UQTR à Drummondville)

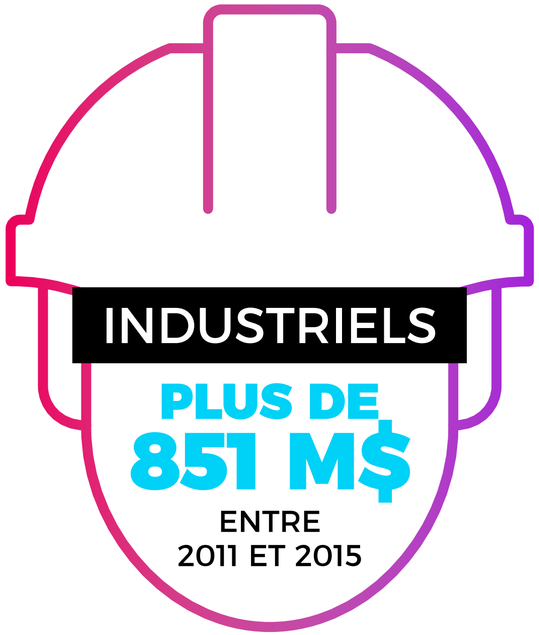
VÉRITABLE DESTINATION DU TOURISME D'AFFAIRES
(Centrexpo Cogeco Drummondville)

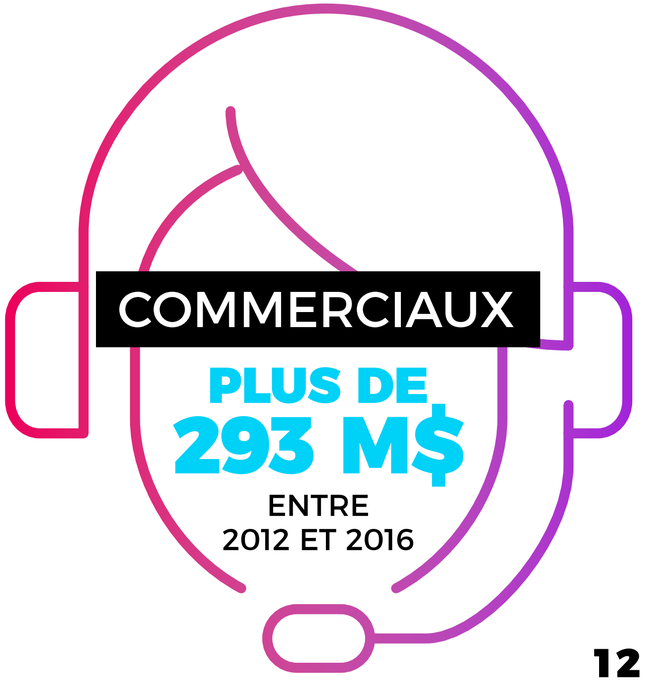
DRUMMONDVILLE

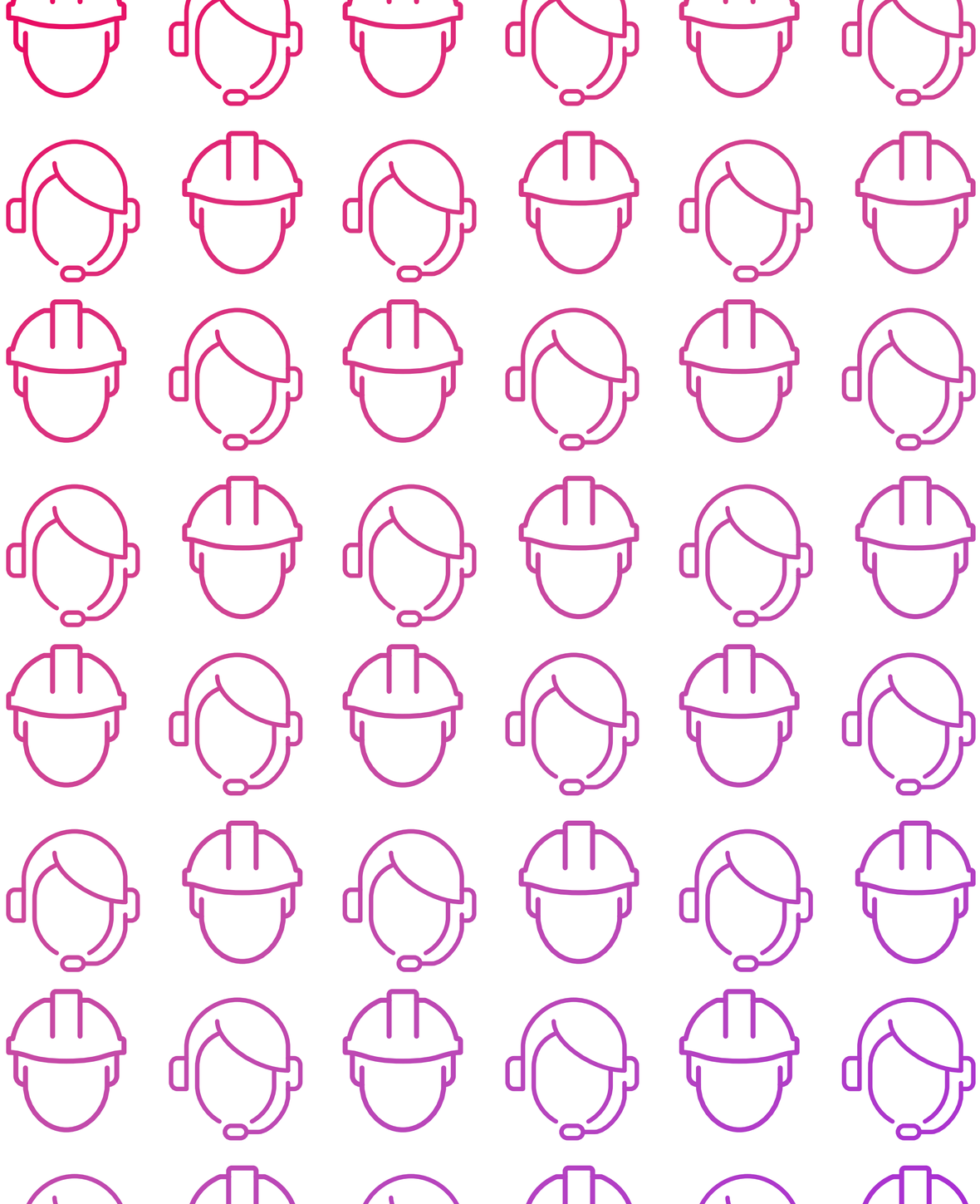
REFLET D'UNE ÉCONOMIE PROSPÈRE

RETOMBÉES TOURISTIQUES
EN CONSTANTE PROGRESSION
PASSANT DE
2,75 M$ À 4,2 M$
DANS LES CINQ
DERNIÈRES ANNÉES

INVES-TISSE-MENTS







CRÉATION DE

5089 NOUVEAUX EMPLOIS

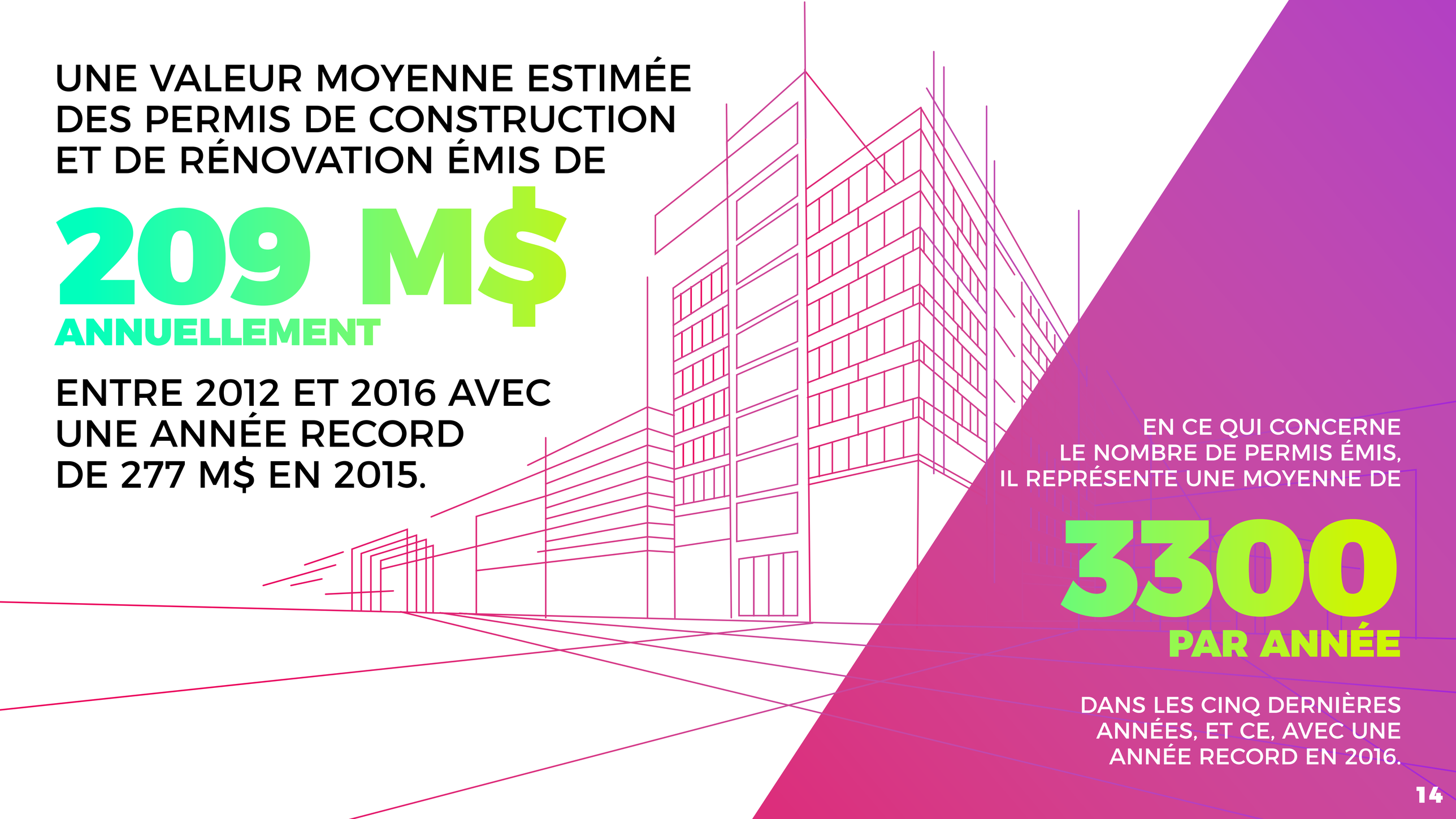
EN CINQ ANS DANS LES SECTEURS INDUSTRIEL ET COMMERCIAL

UNE VALEUR MOYENNE ESTIMÉE DES PERMIS DE CONSTRUCTION ET DE RÉNOVATION ÉMIS DE

209 M$

ANNUELLEMENT

ENTRE 2012 ET 2016 AVEC UNE ANNÉE RECORD DE 277 M$ EN 2015.



EN CE QUI CONCERNE LE NOMBRE DE PERMIS ÉMIS, IL REPRÉSENTE UNE MOYENNE DE

3300

PAR ANNÉE

DANS LES CINQ DERNIÈRES ANNÉES, ET CE, AVEC UNE ANNÉE RECORD EN 2016.

LAURIE NORMAND
PRÉVENTIONNISTE, SERVICE DE SÉCURITÉ INCENDIE ET SÉCURITÉ CIVILE

À l'arrière de gauche à droite :
• Maxime Hébert Tardif, directeur, Service des communications
• Marie-Eve Le Gendre, assistante-greffière, Service du greffe

FORCES, DÉFIS ET OPPORTUNITÉS DE DRUMMONDVILLE

- Emplacement stratégique où 70 % de la population québécoise se situe à moins de 90 minutes;
- Située au carrefour des autoroutes 20 et 55;
- Contexte économique favorable grâce à la vitalité et à la diversification du secteur manufacturier;
- Dynamisme entrepreneurial;
- Situation de quasi-plein emploi;
- Solidarité et fierté de la communauté drummondvilloise;
- Campus universitaire et programmes collégiaux spécialisés;
- Vitalité du secteur résidentiel;
- Milieu de vie attractif pour les familles.

FORCES, DÉFIS ET OPPORTUNITÉS DE DRUMMONDVILLE

- Taux de scolarisation moins élevé que dans l'ensemble du Québec;
- Revenu moyen de la population en dessous de la moyenne québécoise;
- Développement du secteur tertiaire;
- Croissance démographique de la ville;
- Besoins de main-d'œuvre spécialisée;
- Développement économique soutenu;
- Rétention et attraction de main-d'œuvre qualifiée;
- Changements climatiques.

FORCES, DÉFIS ET OPPORTUNITÉS DE DRUMMONDVILLE

- Bonification de l’expérience citoyen;
- Nouvelles technologies de l’information et de la communication;
- Stratégie d’accueil et d’intégration des nouveaux arrivants;
- Promotion des citoyens et des organismes communautaires engagés;
- Gestion efficace dans une approche de développement durable;
- Partage de données;
- Développement urbanistique harmonieux, plus compact et adapté à l’évolution des besoins.

MISE EN CONTEXTE DE LA DÉMARCHE

DIAGNOSTIC INTERNE

réalisé à partir de rencontres de travail avec les membres du conseil municipal, l'équipe de direction, les directions de services municipaux et avec des représentants d'organismes paramunicipaux;

DIAGNOSTIC EXTERNE

réalisé à partir d'une analyse des données socio-économiques disponibles et d'une étude du rapport du colloque du bicentenaire de la Chambre de commerce et d'industrie de Drummond;

DÉFINITION DU CADRE STRATÉGIQUE, MISSION, VALEURS ET ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

à partir de sessions de travail avec les membres du conseil municipal (13) et le personnel cadre de la Ville de Drummondville (73 sur 85 cadres, soit un taux de participation de 86 %);

ÉLABORATION DU PLAN D'ACTION

à partir des résultats de six activités de consultation tenues à l'automne 2016 avec les membres du conseil municipal, du personnel de la Ville de Drummondville (cadres, cols blancs, cols bleus et pompiers) et les représentants des organismes des secteurs culturel, industriel, commercial et communautaire. Au total, plus de 234 personnes, dont 57 % du personnel de la Ville de Drummondville, ont pris part à cette dernière étape de l'élaboration de la planification stratégique.

KARINE BELLAVANCE
PRÉPOSÉE À L'ADMINISTRATION, SERVICE DES FINANCES

MISSION

Répondre de manière efficace, innovante et responsable aux besoins, aux attentes et aux aspirations de la population afin de bâtir une collectivité où tous peuvent s'épanouir.

À l'arrière de gauche à droite :
- Louis St-Pierre, opérateur en traitement d'eau, Division de l'usine de traitement d'eau
- Hélène Montour, secrétaire principale, Service des travaux publics

VALEURS DE L'ORGANISATION

INTÉGRITÉ
Pratiques de gestion favorisant un fort sens éthique et une transparence irréprochable.

RESPECT
Actions réalisées dans le respect des sphères sociales, économiques et environnementales.

OUVERTURE
Décisions prises avec un souci d'inclusion et d'accessibilité.

ÉQUITÉ
Approche intégrée et objective s'appuyant sur l'attribution judicieuse des ressources.

CADRE STRATÉGIQUE

La Ville de Drummondville prend l'engagement d'inculquer les dimensions du développement durable à sa culture organisationnelle en l'intégrant au cœur de sa vision d'avenir.
Les perspectives du développement durable deviennent un impératif à l'atteinte des objectifs de saine gestion.

PROGRÈS SOCIAL

Un bien-être des citoyens, une équité intra et intergénérationnelle de même qu'une solidarité sociale.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Un souci pour la protection de l'environnement, partie intégrante du processus de développement.

CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Une économie performante, porteuse d'innovation, opportune au progrès social et respectueuse de l'environnement.

ÉLYSE GRANGER
RESPONSABLE DE L'ANIMATION, SERVICE DES ARTS, DE LA CULTURE ET DE LA BIBLIOTHÈQUE

À l'arrière de gauche à droite :
- César Rosadio Sanchez, technicien en géomatique, Division de la géomatique
- Chantal Isabelle, assistante-greffière, Cour municipale
- Isabelle St-Onge, secrétaire juridique, Service du contentieux

VISION

Une vision d'avenir claire reposant sur trois piliers puissants d'un développement adapté aux besoins, aux attentes et aux aspirations des Drummondvillois.

EXPÉRIENCE CITOYEN

Une ville reconnue pour l'excellence de son service aux citoyens laissant une impression positive durable et offrant une expérience distinctive.

VILLE INTELLIGENTE

Une ville ouverte, branchée et innovante se démarquant par son esprit de collaboration et par la participation active de ses citoyens. Une ville tournée vers les technologies de l'information et de la communication (TIC) pour améliorer, une fois de plus, la qualité de vie offerte aux citoyens, faire croître son économie et optimiser sa performance organisationnelle.

GESTION DES INFRASTRUCTURES ET DU TERRITOIRE

Une ville se souciant d'un aménagement de son territoire optimal et durable. Une ville se préoccupant de la gestion de ses infrastructures, et ce, en tenant compte des principes d'efficience et de coûts acceptables. Une ville priorisant les meilleures pratiques dans le but d'augmenter son efficacité en regard des aspects du développement durable.

PERSPECTIVES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

	EXPÉRIENCE CITOYEN	VILLE INTELLIGENTE	GESTION DES INFRASTRUCTURES ET DU TERRITOIRE
PROGRÈS SOCIAL	1 *Déterminer l'expérience citoyen attendue et mobiliser le personnel de l'organisation vers sa mise en œuvre.* 2 *Reconnaître l'engagement des citoyens qui contribuent positivement au développement de notre ville.*	7 *Améliorer le service aux citoyens et les relations avec la communauté par l'intégration des technologies de l'information et de la communication (TIC).* 8 *Intégrer les TIC dans les relations interservices.*	11 *Poursuivre le développement et la mise à niveau des infrastructures culturelles, sportives, de loisirs et de circulation.*
PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT	3 *Favoriser l'accès aux milieux naturels.* 4 *Amorcer l'élaboration d'un plan de mobilité durable (transport en commun et transport actif).*	9 *Réduire l'empreinte écologique de l'organisation municipale par l'utilisation des TIC.*	12 *Protéger et mettre en valeur les milieux naturels, humides et aquatiques.* 13 *Gérer les risques liés aux changements climatiques afin de s'y adapter.* 14 *Réduire la quantité de déchets ultimes à éliminer sur le territoire par la gestion intégrée des matières résiduelles et par la régionalisation.*
CROISSANCE ÉCONOMIQUE	5 *Valoriser les quartiers.* 6 *Favoriser une offre de formation en adéquation avec les besoins identifiés dans le milieu.*	10 *Analyser les opportunités quant au partage de données avec les citoyens et les entreprises.*	15 *Assurer la pérennité des infrastructures municipales.* 16 *Planifier et développer les infrastructures nécessaires à la croissance économique (secteurs industriel, commercial et des services).* 17 *Modéliser le développement du secteur tertiaire.*

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET PLAN D'ACTION

La Ville de Drummondville présente 17 orientations stratégiques réparties entre les trois piliers de sa vision d'avenir et les trois perspectives du développement durable. De ces 17 orientations stratégiques découle un plan de 52 actions à réaliser entre 2017 et 2022 en toute synergie avec la mission et les valeurs établies.

EXPÉRIENCE CITOYEN

DOMINIQUE PINARD
SECRÉTAIRE PRINCIPALE, SERVICE DES ARTS, DE LA CULTURE ET DE LA BIBLIOTHÈQUE

À l'arrière de gauche à droite :
- Josée Godin, secrétaire principale, Service du greffe
- Sylvie Allie, agente aux politiques et aux programmes communautaires, Services à la vie citoyenne
- David Côté, préposé à la gestion des plateaux sportifs, Service des loisirs et de la vie communautaire

EXPÉRIENCE CITOYEN

PROGRÈS SOCIAL

Déterminer l'expérience citoyen attendue et mobiliser le personnel de l'organisation vers sa mise en œuvre.

1 /17

1.1 Définir la structure et les responsabilités d'un modèle de centralisation du service aux citoyens et l'implanter dans l'organisation (guichet unique).

EXPÉRIENCE CITOYEN

PROGRÈS SOCIAL

Reconnaître l'engagement des citoyens qui contribuent positivement au développement de notre ville.

2 /17

2.1 Poursuivre les activités de la *Commission de la toponymie et de la reconnaissance citoyenne;*

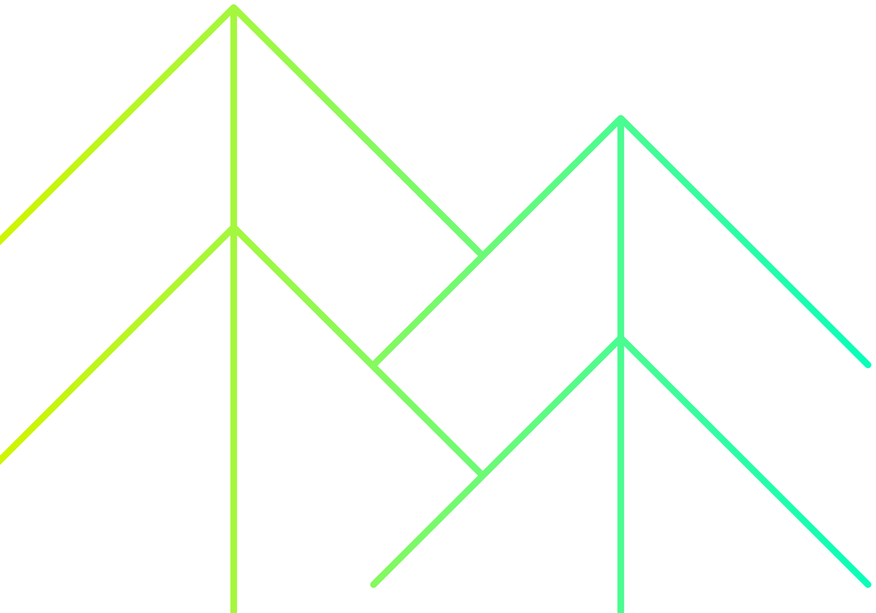
2.2 Mettre en place une structure de concertation qui permettra d'honorer les Drummondvilloises et les Drummondvillois contribuant de manière remarquable au développement et au rayonnement de notre ville.

EXPÉRIENCE CITOYEN

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Favoriser l'accès aux milieux naturels.

3 /17



3.1 Développer la Promenade des Voltigeurs et le site Kounak afin de bonifier l'accès à la rivière Saint-François pour l'ensemble de la population;

3.2 Revaloriser le Parc des Voltigeurs;

3.3 Assurer en partenariat avec d'autres acteurs du milieu la mise en valeur de la Forêt Drummond;

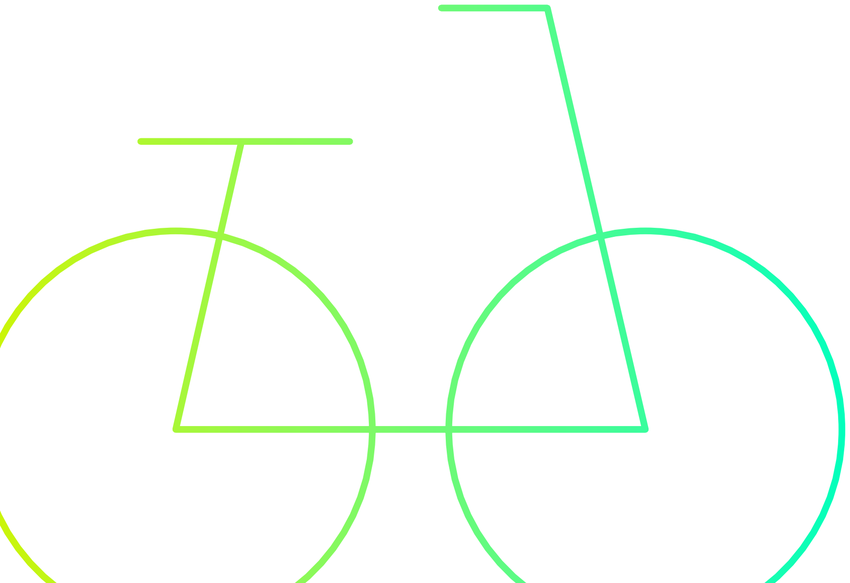
3.4 Évaluer les opportunités de mise en valeur des milieux naturels planifiés en zone de protection.

EXPÉRIENCE CITOYEN

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Amorcer l'élaboration d'un plan de mobilité durable (transport en commun et transport actif).

4 /17



4.1 Dresser le portrait des infrastructures et des équipements de mobilité durable sur le territoire (transport en commun et transport actif);

4.2 Optimiser les modes de transport alternatif (transport en commun et transport actif);

4.3 Déployer un cadre de gestion de la circulation.

EXPÉRIENCE CITOYEN

CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Valoriser les quartiers.

5 /17

5.1 Procéder à la revitalisation urbaine intégrée du quartier Saint-Joseph;

5.2 Suivre le Plan de développement du centre-ville de Drummondville et celui du site Fortissimo;

5.3 Déterminer et lancer le processus de revitalisation urbaine intégrée d'un prochain quartier;

5.4 Saisir les opportunités de valorisation de l'ensemble des quartiers de notre ville.

EXPÉRIENCE CITOYEN

CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Favoriser une offre de formation en adéquation avec les besoins identifiés dans le milieu.

6 /17

6.1 Définir les partenaires de formation présents sur le territoire;

6.2 Créer un groupe de concertation en collaboration avec nos partenaires en développement économique;

6.3 Accompagner nos partenaires dans le développement de programmes de formation adaptés.

VILLE INTELLIGENTE

À l'arrière de gauche à droite :
- Marylène Boisjoli, agente au soutien technique, Division de l'informatique
- Caroline Beaulieu, conseillère en ressources humaines, Service des ressources humaines
- Roger Leblanc, directeur, Service du développement durable et de l'environnement
- Geneviève Millette-Lepage, préposée, Division de l'approvisionnement

VILLE INTELLIGENTE

PROGRÈS SOCIAL

Améliorer le service aux citoyens et les relations avec la communauté par l'intégration des technologies de l'information et de la communication (TIC).

7 /17

7.1 Mettre en place un processus de traçabilité des requêtes;

7.2 Conceptualiser un portail citoyen permettant, entre autres, la participation citoyenne, la consultation publique et la personnalisation des services numériques;

7.3 Déterminer les outils technologiques nécessaires à l'instauration d'une centralisation du service aux citoyens (guichet unique);

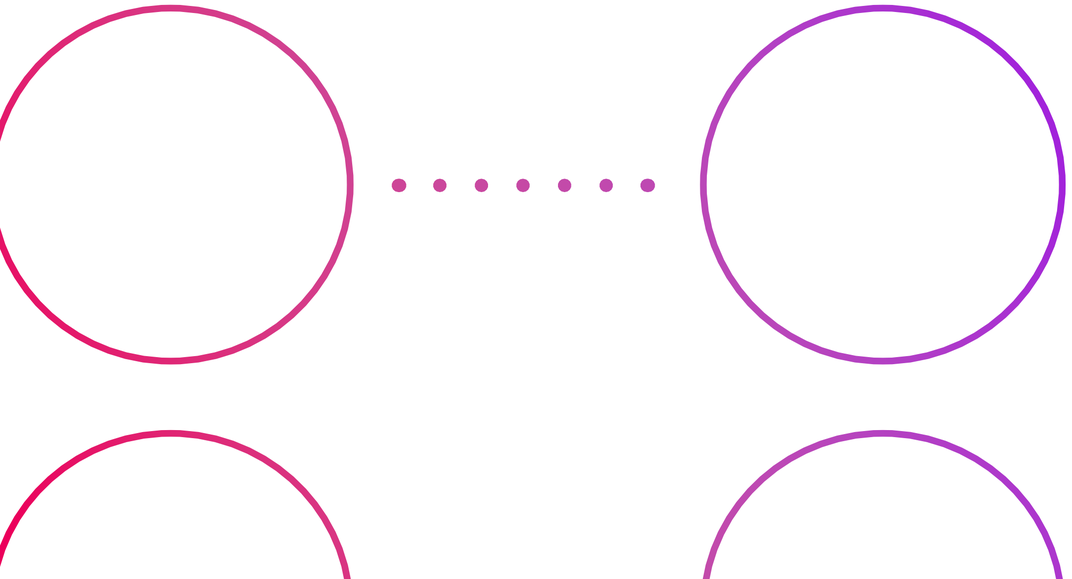
7.4 Établir une stratégie de déploiement de zones Wi-Fi.

VILLE INTELLIGENTE

PROGRÈS SOCIAL

Intégrer les TIC dans les relations interservices.

8 /17



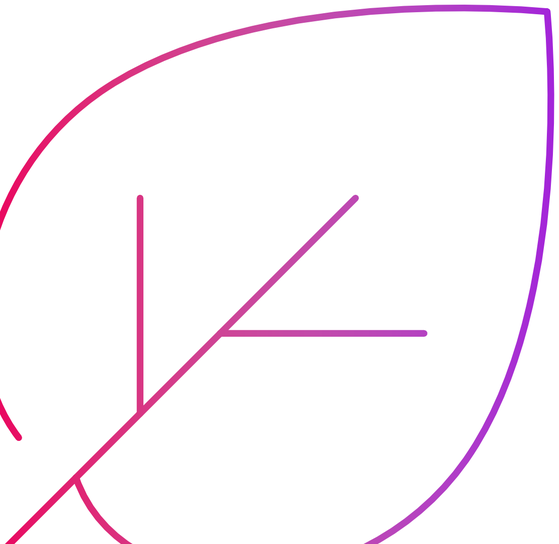
8.1 Soutenir les communications internes.

VILLE INTELLIGENTE

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Réduire l'empreinte écologique de l'organisation municipale par l'utilisation des TIC.

9 /17



9.1 Structurer les systèmes informatiques de sorte à prioriser le mode de gestion sans papier;

9.2 Adopter une politique d'approvisionnement responsable;

9.3 Définir les opportunités de modernisation des opérations dans le but d'accroître l'efficacité (suivi GPS, cartographie des déplacements, coupe-moteur, etc.);

9.4 Accentuer le déploiement de la flotte de véhicules écoresponsables par la définition d'un plan structuré répondant aux besoins des services municipaux.

VILLE INTELLIGENTE

CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Analyser les opportunités quant au partage de données avec les citoyens et les entreprises.

10 /17

10.1 Faire l'inventaire des données disponibles à la Ville en fonction des besoins du milieu;

10.2 Assurer un leadership auprès des acteurs socio-économiques du milieu afin de connaître les données en leur possession et les synergies possibles;

10.3 Définir une politique de gestion des données ouvertes.

GESTION DES INFRASTRUCTURES ET DU TERRITOIRE

À l'arrière de gauche à droite :
• Yves Beaurivage, chef de division aux opérations, Service de sécurité incendie et sécurité civile
• Julie René, chef de la division de la gestion des infrastructures, Service de l'ingénierie

GESTION DES INFRASTRUCTURES ET DU TERRITOIRE

PROGRÈS SOCIAL

Poursuivre le développement et la mise à niveau des infrastructures culturelles, sportives, de loisirs et de circulation.

11 /17

11.1 Saisir les sources de financement et de subventions pour permettre la réalisation de grands projets comme le complexe de patinoire et de soccer intérieurs, la Promenade des Voltigeurs, la rénovation du Centre Marcel-Dionne et de l'Olympia Yvan-Cournoyer, et la réfection des piscines extérieures Frigon et Woodyatt;

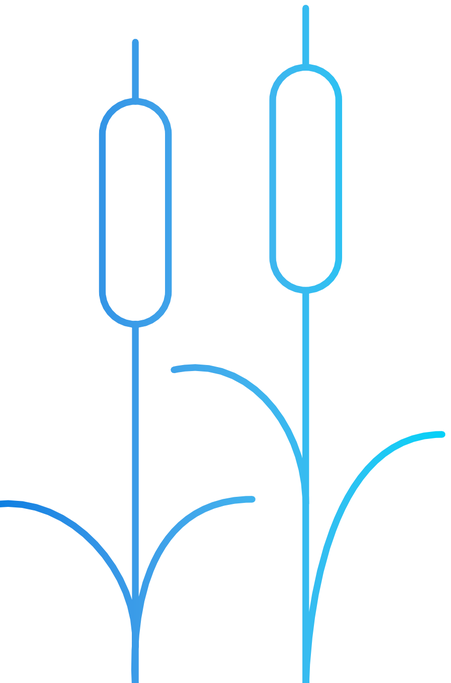
11.2 Analyser, en collaboration avec la Maison des arts Desjardins Drummondville, la pertinence d'une salle de spectacle de style cabaret.

GESTION DES INFRASTRUCTURES ET DU TERRITOIRE

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Protéger et mettre en valeur les milieux naturels, humides et aquatiques.

12 /17



12.1 Cartographier ces milieux à conserver et à mettre en valeur;

12.2 Établir une stratégie d'acquisition de ces milieux;

12.3 Compléter le plan directeur de protection de ces milieux;

12.4 Élaborer une politique de l'arbre;

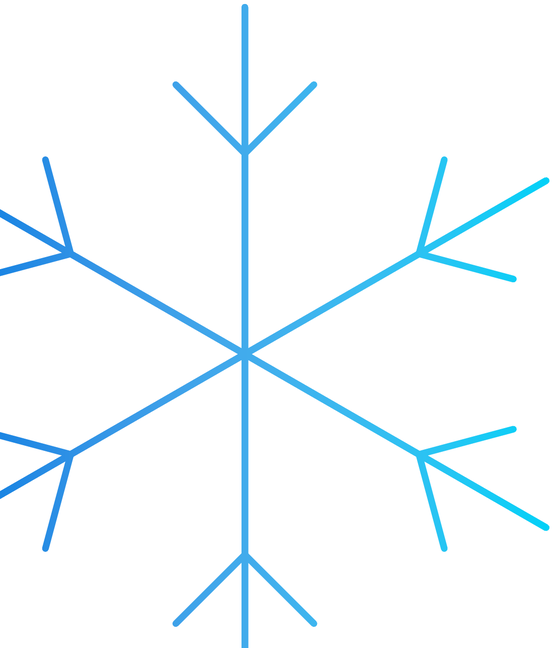
12.5 Mettre en œuvre, de concert avec nos partenaires, le Plan d'action de la rivière Saint-Germain.

GESTION DES INFRASTRUCTURES
ET DU TERRITOIRE

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Gérer les risques liés aux changements climatiques afin de s'y adapter.

13 /17



13.1 Réaliser un diagnostic des impacts du climat actuel sur nos réseaux d'égout pluviaux;

13.2 Faire une étude de vulnérabilité des impacts potentiels sur les équipements et les infrastructures;

13.3 Cartographier et classifier les risques, et déterminer les mesures de mitigation à prioriser pour chacun des risques;

13.4 Adapter nos normes de construction aux changements climatiques;

13.5 Planifier des interventions dans les secteurs existants pour adapter les infrastructures aux changements climatiques;

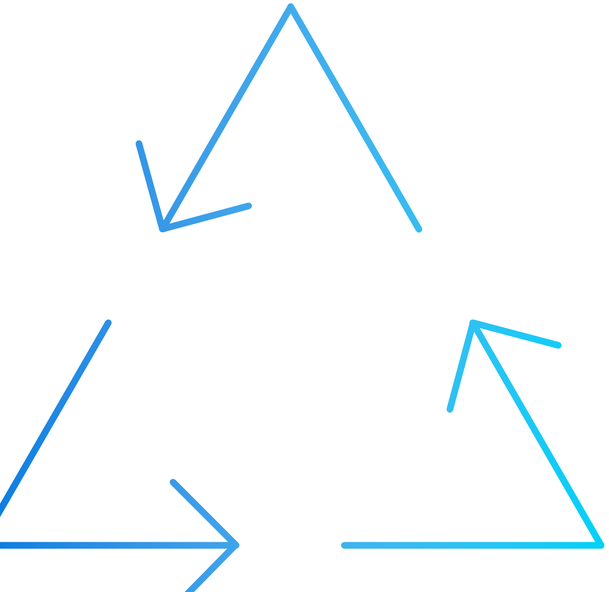
13.6 Respecter notre engagement de réduire les émissions de gaz à effet de serre de 5 %.

GESTION DES INFRASTRUCTURES
ET DU TERRITOIRE

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Réduire la quantité de déchets ultimes à éliminer sur le territoire par la gestion intégrée des matières résiduelles et par la régionalisation.

14 /17



14.1 Mettre en œuvre les recommandations de la *Commission consultative sur l'élimination des déchets ultimes (CCEDU)* qui relèvent de la Ville de Drummondville;

14.2 Soutenir la MRC de Drummond dans le déploiement des recommandations de la CCEDU sous sa responsabilité.

GESTION DES INFRASTRUCTURES ET DU TERRITOIRE

CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Assurer la pérennité des infrastructures municipales.

15 /17

15.1 Moderniser l’usine de traitement d’eau (UTE);

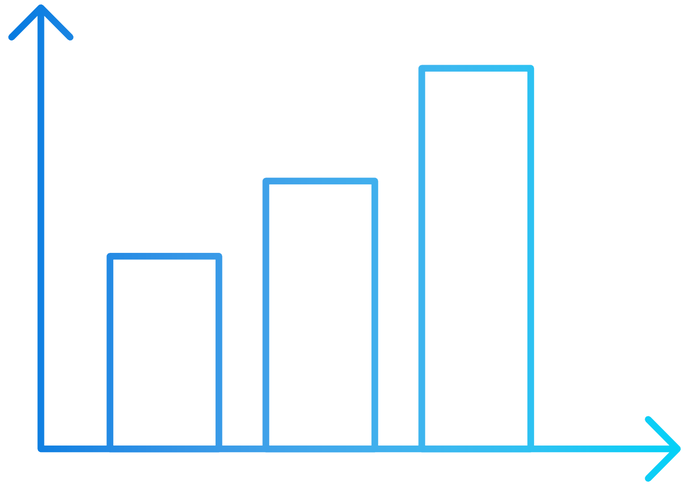
15.2 Réaliser un diagnostic de l’état de nos infrastructures et maintenir des plans d’intervention à jour;

15.3 Mettre en œuvre des projets de réfection d’infrastructures selon les priorités établies et les sources de subvention disponibles.

CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Planifier et développer les infrastructures nécessaires à la croissance économique (secteurs industriel, commercial et des services).

16 /17



16.1 Prévoir de nouveaux espaces pour soutenir la croissance économique;

16.2 Optimiser l'usage de terrains vacants dans les parcs industriels existants;

16.3 Mener une réflexion sur la requalification de sites potentiels.

GESTION DES INFRASTRUCTURES ET DU TERRITOIRE

CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Modéliser le développement du secteur tertiaire.

17 /17

17.1 Créer un comité de pilotage sur le développement du secteur tertiaire et en assurer le leadership dans l'économie régionale;

17.2 Mener un sommet sur le positionnement de Drummondville dans le secteur tertiaire.